

COD DE CONDUITĂ PENTRU FURNIZORI ȘI INTERMEDIARI TERȚI

1. Introducere

Furnizorii noștri și intermediarii terți („partenerii de afaceri”) contribuie la valoarea adăugată, calitatea și puterea inovatoare a Hilti. În consecință, partenerii noștri de afaceri au o influență semnificativă asupra atingerii obiectivelor noastre de sustenabilitate. Partenerii de afaceri puternici contribuie la un impact pozitiv asupra aspectelor ecologice și sociale ale activităților noastre de afaceri. La Hilti, ne propunem să ne aprovizionăm în mod etic și responsabil. Pentru a ne asigura standardele, solicităm tuturor partenerilor de afaceri direcți să respecte acest codex, pe lângă angajamentul lor necesar față de propriul lanț de aprovizionare. În schimb, partenerii de afaceri se pot aștepta ca Hilti să respecte și să își desfășoare activitatea în mod activ conform propriilor noastre [Codul de conduită](#).

2. Angajament general

Ca a noastră [partener de afaceri trebuie să fii angajat](#) să ia măsuri de precauție pentru a evita daunele aduse oamenilor și mediului. Drepturile omului, diligența necesară și protecția mediului trebuie respectate pe deplin în propriile operațiuni de afaceri și în cele ale partenerilor tăi de afaceri direcți. Vă solicităm să stabiliți un sistem de management al riscurilor adecvat și eficient, pentru a identifica riscurile pentru oameni și mediu și pentru a preveni, pune capăt sau minimiza daunele. Aceasta poate include analize de risc sistematice sau ad-hoc ale afacerii dvs. și ale partenerilor dvs. de afaceri direcți. Sunteți responsabil pentru riscurile sau vătămările pe care le provocați sau la care contribuiți în cadrul lanțului dvs. de aprovizionare.

Vă angajați să participați la procesul de monitorizare susținut de IT al Hilti pentru a verifica respectarea acestor obligații de diligență.

a) Obligația anticorupție

Toate formele de angajare în luare de mită și corupție sunt strict interzise. În calitate de partener de afaceri, nu trebuie să tolerați nicio formă de implicare directă sau indirectă în corupție sau mită și nu trebuie să acordați, să oferiți sau să promiteți nimic de valoare unui funcționar guvernamental sau unei contrapărți din sectorul privat pentru a influența acțiunile oficiale sau pentru a obține un avantaj necuvenit.

b) Sănătate, Securitate și Mediu

Hilti se așteaptă să vă asumați responsabilitatea pentru sănătatea și siguranța angajaților dvs. în conformitate cu standardele legale și internaționale aplicabile pentru a oferi condiții de lucru sigure.

În calitate de partener de afaceri, trebuie să depuneți eforturi pentru a minimiza deșeurile, precum și emisiile în aer, sol și apă și, de asemenea, să contribuiți la reciclarea și reutilizarea materialelor și produselor, pe lângă îndeplinirea cerințelor prevăzute în [Lista de verificare chimică](#). Trebuie să aplicați standarde internaționale și naționale la manipularea, depozitarea și eliminarea

deșeurile periculoase, precum și manipularea substanțelor chimice fără a dăuna mediului și îmbunătățirea continuă a eficienței energetice.

Obiectivele includ prevenirea poluanților cu viață lungă ([Convenția POP](#)), emisii de mercur ([Convenția de la Minamata](#)) și controlul mișcărilor transfrontaliere ale deșeurilor periculoase ([Convenția de la Basel](#)).

c) Drepturile omului și practicile de muncă

Hilti este membru al [Pactul Global al ONU](#) și vă solicită să respectați toate drepturile omului proclamate la nivel internațional, evitând cauzalitatea și complicitatea la orice încălcare a drepturilor omului. Conformitatea presupune ca cineva să nu:

- să folosească sau să contribuie la sclavie, servitute, muncă forțată sau obligatorie și trafic de ființe umane sau să folosească munca copiilor sau muncă forțată;
- discriminează pe criterii de rasă, culoare, sex, limbă, origine națională sau socială, naștere sau alt statut, etnie, mediu cultural, vârstă, dizabilitate, convingeri religioase, opinii politice sau de altă natură, orientare sexuală sau orice altă caracteristică;
- depășește orele maxime de lucru legale permise;
- obstrucționează drepturile lucrătorilor la întrunire, asociere și negocieri colective;
- să folosească orice tip de acțiune disciplinară mentală și/sau fizică și să se angajeze în hărțuire sistematică.

Partenerii de afaceri trebuie să plătească cel puțin salariul minim legal și să ofere orice compensație pentru orele suplimentare specificate în legile și reglementările aplicabile.

d) Alte aspecte care necesită atenția partenerilor noștri

Partenerii de afaceri trebuie să evite și/sau să dezvăluie conflictele de interese care ar putea influența relația noastră de afaceri. Nu trebuie să facilitați direct sau indirect spălarea banilor sau finanțarea terorismului. Respectarea controalelor aplicabile de export, reexport și reglementări vamale cu privire la produse, date, software și tehnologia informației este obligatorie.

3. Monitorizare

Hilti își rezervă dreptul de a monitoriza partenerii de afaceri existenți și noi pentru conformitatea cu acest codex, în mod regulat sau ad-hoc, dacă este necesar. În mod alternativ, monitorizarea poate fi efectuată de o organizație specializată, independentă.

Hilti va aborda cazurile de nerespectare cu acțiuni adecvate, care pot include colaborarea cu partenerul pentru a rezolva neconformitatea într-un interval de timp adecvat, dacă comportamentul partenerului de afaceri indică o dorință reală de a remedia încălcările acestui codex. Cu toate acestea, Hilti își rezervă dreptul de a înceta relația de afaceri în cazul unei încălcări grave sau repetate.

Cazurile de neconformitate pot fi raportate prin intermediul Hilti's anonim [Mecanism de avertizare SpeakUps](#) sau direct prin managerii noștri de aprovizionare ca mecanisme de reclamație.

¹conform convențiilor OIM [138](#) și [182](#) precum și 29 și 105

²conform convențiilor OIM [1](#) și [30](#)