



Health & Safety Policy

Date / Version: September 2022 / 1.0

Process: HSE Compliance

Publisher: Chief Compliance Officer

P 1 | 3

Política de Seguridad y Salud

Válida desde octubre 2022

El Grupo Hilti Group ("Hilti") está comprometido a crear un lugar y entorno de trabajo libres de peligros y fomentar comportamientos seguros como parte de nuestra cultura del cuidado. Esta política detalla el Código de Conducta de Hilti en relación con la Salud y la Seguridad y refleja el sistema de gestión de Prevención de Riesgos Laborales. Por este motivo, la política resume las reglas básicas y los estándares que deben ser adoptados para proteger a cualquier empleado, visita o contratista frente a un accidente, cuasi-accidente (near miss), incidente, situación o comportamiento peligroso, enfermedad profesional o caso de primeros auxilios en las instalaciones de la organización y/o durante su compromiso con Hilti. Esto también es aplicable a visitas de instalaciones Hilti por motivos distintos a trabajo.

Esta política es aplicable a (i) la corporación Hilti, (ii) cada una de las filiales en las que la Corporación Hilti tenga, directa o indirectamente, más de la mitad del capital (acciones) emitido o que sea controlado por la Corporación Hilti (a través de la capacidad de dirigir sus asuntos y/o controlar la composición de su Consejo de Administración y órgano equivalente) y (iii) a todos los empleados de las anteriormente mencionadas, incluyendo consejeros, directivos y managers, becarios y trabajadores temporales. Cada sede debe delegar las tareas a un compañero cualificado para poder apoyar la implementación de esta política.



Reglas básicas

- **Cuidamos de la seguridad de nuestro personal y de otras personas que se encuentren en nuestro entorno de trabajo mediante la mitigación de nuestra exposición a riesgos al nivel más bajo razonablemente practicable (ALARP).**
- **Detenemos cualquier actividad cuando haya duda de su continuidad de forma segura.**
- **Siempre utilizamos el correspondiente equipo de protección individual.**
- **Consideramos la fatiga y el estrés serios factores de seguridad.**
- **Continuamente mejoramos nuestra actuación en seguridad y salud como equipo y estamos adheridos a los estándares operacionales de seguridad más altos.**
- **Reportamos todos los incidentes de seguridad y cuasi accidentes y aprendemos de ellos.**

Queremos ser un referente en la industria en materia de seguridad de los empleados. Nuestro enfoque de seguridad promueve nuestra cultura del cuidado y viene motivada por el sentido de liderazgo y disciplina operacional de crear un entorno de trabajo libre de peligros. Nuestro enfoque para implementar las reglas básicas consiste en los siguientes aspectos:

Compromiso de liderazgo y gestión con capacidad y responsabilidades para:

- a) Actuar con comportamientos y actitudes modelo en relación con la seguridad y salud.
- b) Utilizar el enfoque "La seguridad es lo primero" incluso en caso de conflictos con otras materias.
- c) Facilitar la involucración visible de la alta dirección (ej. sentimiento de liderazgo) en sistemas de seguridad, procesos y programas e integrando a todos los compañeros en temas relativos a seguridad y salud.
- d) Estableciendo y comunicando claras expectativas para un desempeño seguro de todos los individuos que trabajen o visiten nuestras instalaciones.
- e) Proporcionar adecuadas responsabilidades, recursos y apoyo para la seguridad del personal.
- f) Enseñando, formando e instando a los empleados a cumplir con esta política y con el Código de Conducta.
- g) Hacer responsables a los supervisores y empleados de alcanzar sus obligaciones conforme a los requisitos de la ley y esta política, estándares locales y procedimientos.

Cada Área de Negocio (BA) debe establecer y utilizar la estructura del comité central de seguridad, una estructura similar es establecida en cada Región para las organizaciones de ventas.

Metas, objetivos y planes

Cada BA debe establecer metas y objetivos de seguridad y desarrollar un plan para reducir los riesgos a nivel ALARP y mantener y mejorar el desempeño de seguridad alineado con objetivos corporativos.

Procedimientos y estándares de desempeño

Cada BA implementa programas y procedimientos de seguridad conforme con esta política y/o con las regulaciones locales alineado con el GPM de Seguridad y Salud. Cada Instalación revisa y actualiza programas, procedimientos y documentos asociados y establece el conjunto de reglas fundamentales de seguridad.

Formación y desarrollo

La BA junto con el GPM determinan la formación, entrenamiento y experiencia necesario para que los empleados trabajen de una forma segura. Los empleados solo deben ser asignados a una tarea o entorno de trabajo si tienen la adecuada formación, entrenamiento o experiencia para ello. Nuevos colaboradores deben recibir orientación en materia de seguridad para los lugares de trabajo.

Comunicación efectiva

Cada instalación comunica información adecuada de seguridad a los empleados, clientes, contratistas, visitas a las instalaciones, así como otras partes interesadas en las comunidades que operamos. Los Team Leaders colaboran en materia de reporte de incidencias de seguridad. Se recomienda el reconocimiento de desempeños excelentes en materia de seguridad.

Reuniones de seguridad y aprendizaje de los incidentes

Cada instalación debe tener reuniones de seguridad al menos trimestralmente. Los incidentes de seguridad deben ser evaluados y en caso de lesión incluir análisis de causa-raíz. En caso de cuasi accidentes de alto potencial se debe seguir la misma lógica. En los meses sin reuniones de seguridad, se deberán realizar las correspondientes comunicaciones de seguridad.

Auditorías y observaciones

Cada responsable de instalación debe realizar las correspondientes auditorías de las instalaciones y del sistema de gestión de seguridad.

Acciones correctivas y preventivas

Cada instalación asigna la responsabilidad y realiza recomendaciones de acciones correctivas y preventivas. Este proceso es responsabilidad del empleado de mayor rango o por delegación escrita.

Seguridad fuera del trabajo

La BA implementará un programa para educar y concienciar sobre la seguridad en los traslados de vuelta a sus domicilios de forma segura independientemente de donde el trabajo sea realizado. Las organizaciones de venta deben realizar una evaluación de riesgo antes de entrar en cualquier lugar de trabajo y realizar formación de conducción segura.

Proveedores y terceras partes

Esperamos que los proveedores asuman responsabilidad en materia de seguridad y salud conforme a los estándares legales e internacionales para proporcionar condiciones de trabajo seguras. Lo verificamos para nuestros proveedores en áreas identificadas como peligrosas, mediante la realización de auditorías externas de forma regular o a medida en caso de ser necesario.



Glosario/ Definiciones

ALARP

Corresponde a “tan bajo como sea razonablemente practicable” (As Low As Reasonable Practicable). Razonablemente practicable implica ponderar un riesgo frente a la dificultad, tiempo y coste necesario para controlarlo. Por tanto, ALARP describe el nivel al cual se espera tener los riesgos del centro de trabajo controlados.

BA

Área de Negocio como aparece definida en el organigrama (ejem. Marketing, Recursos Humanos).

Instalación

La definición de instalación es un centro operativo, edificio o estancia que fue creada para servir a una finalidad concreta o tiene la finalidad de realizar algo. Para esta política hace referencia a una ubicación Hilti. Por ejemplo taller, almacén, tienda u oficina.

Fatiga y Estrés

Estrés es una reacción no específica de la mente y/o cuerpo a cualquier requerimiento. Fatiga es una forma extrema de cansancio, frecuentemente descrita como agotamiento.

Reglas Fundamentales de Seguridad

Principios o regulaciones fáciles de entender y aplicar, leyes, procedimientos, o estrategia orientada a reducir la concurrencia o riesgos de lesiones, pérdidas o riesgo a las personas, recursos materiales o entorno.

GPM

Global Process Manager, reportando al responsable global de HSE.

Seguridad y Salud

Seguridad y Salud es el término que normalmente se define como regulaciones y procedimientos enfocados a evitar accidentes y lesiones en el centro de trabajo. El término Seguridad y Salud es utilizado normalmente para describir Prevención de Riesgos Laborales y se relaciona con la prevención de accidentes y enfermedad de los empleados y aquellos que puedan estar afectados por su trabajo.

Potenciales cuasi accidentes

Es una situación que puede resultar en una lesión significativa, peligros para la propiedad y el entorno, investigación similar a un accidente real.

Liderazgo y gestión

Miembros de liderazgo y gestión en el contexto de esta política son el individuo o grupo de individuos que influyen y guían trabajadores u otros miembros de la organización. Esto significa cualquier compañero con al menos un trabajador de Hilti a su cargo.

Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

Es un enfoque coordinado y sistemático para gestionar los riesgos de salud y seguridad. Ayuda a las organizaciones a mejorar continuamente su desempeño en seguridad y cumplimiento con los estándares y legislación de seguridad y salud.

Seguridad personal

Es el reconocimiento general y evitar situaciones peligrosas. La seguridad personal consiste en tomar medidas preventivas para reducir los riesgos que pueden producirse, tales como resbalones, caídas y lesiones.

Comité(s) de Seguridad

Consiste en delegados del equipo de dirección, los empleados y profesionales de seguridad, que trabajan conjuntamente en identificar y recomendar soluciones para problemas de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

La seguridad es lo primero

Significa considerar la condición de estar protegido frente a cualquier cosa o situación que pueda causar un daño, riesgo o lesión, como precedente al resto de cosas en tiempo, orden e importancia.